

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Sobifils S.p.A., con sede legale in Via Quintino Sella n.16, Vigliano Biellese (BI) – Italia (“Sobifils S.p.A.”).

Gli Azionisti di Sobifils S.p.A. attribuiscono un ruolo di primaria importanza all'adozione, da parte delle società dei loro gruppi e dei diversi partner, di regole, prassi e valori condivisi in materia di etica, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

Per questo motivo la società vuole definire con il presente documento i valori che guidano l'azienda e la condotta da assumere per soddisfarli.

La Società instaura e promuove relazioni esemplari – improntate alla responsabilità, alla correttezza e all'integrità – con tutti i suoi partner (fornitori, distributori, sub-appaltatori, etc.) e richiede ai propri fornitori di conformarsi ai valori etici enunciati dal presente Codice Etico e di Condotta garantendone il rispetto anche da parte dei loro rispettivi fornitori e sub-appaltatori.

Sobifils S.p.A. si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti nazionali e internazionali in vigore, così come le migliori pratiche specialmente in materia di etica, di responsabilità sociale e di protezione dell'ambiente.

Sobifils S.p.A. auspica che i propri fornitori tengano lo stesso rispetto della normativa in vigore e dei suoi principi etici nella gestione della propria attività. Sobifils S.p.A. richiede a tutti i suoi fornitori, dipendenti, siti produttivi, sub-appaltatori e loro fornitori, di conformarsi pienamente alla normativa menzionata.

Qualora la normativa nazionale o qualsiasi normativa applicabile si trovi a disciplinare una fattispecie prevista anche dal presente Codice Etico e di Condotta, si applicherà la norma di fonte superiore oppure quella più restrittiva. Qualora una previsione del Codice Etico e di Condotta sia in conflitto con la normativa in vigore, sarà quest'ultima a essere applicata.

Sobifils S.p.A. collabora con fornitori che accettino di conformarsi alle previsioni del presente Codice Etico e di Condotta e ai valori imposti dalle Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dal Global Compact delle Nazioni Unite e dagli Women's Empowerment Principles dell'ONU.

I fornitori si fanno garanti nei confronti di Sobifils S.p.A. del lavoro svolto dai loro sub-appaltatori e loro fornitori, e assicurano che anch'essi rispettino il Codice di Condotta e adempiano i relativi obblighi.

(V1_11.02.2025)

In caso di non accettazione/sottoscrizione del presente Codice di Condotta da parte di un fornitore, Sobifils S.p.A. si riserva il diritto di porre fine al rapporto commerciale, secondo le condizioni previste dalla normativa applicabile, anche in assenza di contratto scritto che formalizzi detto rapporto e senza pregiudizio nei confronti di eventuali ulteriori diritti o azioni che Sobifils S.p.A. potrà intentare.

1. NORME E RESPONSABILITA' SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

Sobifils S.p.A. adotta un comportamento puntuale in materia di responsabilità sociale, osservando ogni direttiva a seguito e richiede che i propri fornitori utilizzino una pari condotta.

- **Interdizione del lavoro minorile:** il lavoro di minori di 16 anni è severamente vietato. Nei Paesi in cui la normativa locale preveda un'età superiore per accedere al lavoro, o in cui l'istruzione obbligatoria si protragga oltre i 16 anni, tale sarà l'età di riferimento. Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale o mentale, o la sicurezza dei minori non deve essere svolto da chiunque non abbia ancora compiuto i 18 anni.
- **Interdizione del lavoro forzato:** è severamente vietato il ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani da parte dei nostri fornitori, nonché la ritenzione di documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato esigere, da parte del datore di lavoro, un qualsiasi deposito di garanzia, nonché imporre qualsiasi altra limitazione. Ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente. Non si possono obbligare i propri dipendenti a lavorare per rimborsare un debito nei loro confronti o nei confronti di un soggetto terzo.
Sono altresì interdetti l'approvvigionamento o la collaborazione diretti o indiretti, di qualsiasi bene o servizio, con le strutture, entità o persone elencate nelle liste dei soggetti sanzionati da parte dell'Unione Europea o esposti nelle liste dei soggetti sanzionati del *US Department of the Treasury* e *US Commerce Department's Bureau of Industry and Security*, a titolo esemplificativo e attinente al tema del lavoro forzato: <https://www.dhs.gov/uflpa-entity-list>
- **Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso:** gestione conforme alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.
- **Interdizione delle molestie e abusi:** trattamento dei dipendenti con rispetto e dignità. Divieto e astensione da qualsiasi forma di punizione corporale, violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso.
- **Interdizione delle discriminazioni:** trattamento di tutti i dipendenti in modo equo e giusto. Divieto di qualsiasi forma di discriminazione – specialmente in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento – fondata su criteri riguardanti il sesso, l'etnia, la religione, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'opinione politica, l'appartenenza sindacale, la nazionalità, l'identità di genere o l'origine sociale.
- **Retribuzione e contributi:** obbligo di versare lo stipendio regolarmente, e almeno mensilmente, di remunerare gli straordinari secondo la percentuale di maggiorazione prevista dalla legge e a rispettare tutte le previsioni normative relative ai contributi. Qualora l'ordinamento del Paese di riferimento non preveda un minimo salariale o una percentuale minima di maggiorazione per gli straordinari, il fornitore deve garantire che i salari siano almeno uguali alla media dei salari minimi del settore economico in cui opera, e che la remunerazione degli straordinari sia uguale almeno alla remunerazione delle ore di lavoro ordinario. È vietata l'applicazione di ritenute sullo stipendio

(V1_11.02.2025)

per ragioni disciplinari. Garantire a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.

- **Orario di lavoro:** in materia di orari di lavoro, conformità alle leggi e alle normative locali applicabili, che non possono in alcun caso superare gli orari massimi indicati dalle norme internazionalmente riconosciute, quali le norme emanate dall'Organizzazione internazionale del lavoro. Non si possono imporre degli straordinari eccessivi. Il numero totale delle ore di lavoro in una settimana, compresi gli straordinari, non può eccedere i limiti imposti dalla legge. I dipendenti hanno il diritto di godere del numero minimo di giorni di riposo stabilito dalla normativa locale e ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.
- **Libertà sindacale:** riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o l'affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può ingenerare sanzioni, discriminazioni o molestie.
- **Garantire la salute e la sicurezza:** mettere a disposizione dei dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e sano onde evitare incidenti o danni fisici che potrebbero scaturire da, essere associati a o essere conseguenza del loro lavoro, anche in caso di utilizzo di strumenti di lavoro o per incidenti durante trasferte di lavoro. Prevedere delle procedure e organizzare degli incontri formativi volti a rilevare, evitare e attenuare, tramite tutti i mezzi possibili, qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene e la sicurezza del personale; sono inoltre tenuti a rispettare tutte le normative e le leggi locali e internazionali applicabili in questo ambito.

2. REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

Dove applicabile Sobifils S.p.A. agisce concretamente per la tutela dell'ambiente nello svolgimento della propria attività e attraverso la selezione dei propri fornitori per garantire l'applicazione delle buone prassi lungo tutta la catena di produzione.

Sobifils S.p.A. auspica che i propri fornitori condividano il medesimo impegno nel favorire iniziative a sostegno della riduzione dell'impatto ambientale delle loro attività, in particolare in merito all'utilizzo di tecnologie ecologiche ove necessario.

A tal fine Sobifils S.p.A. richiede ai propri fornitori di rispettare i regolamenti e le norme ambientali locali e internazionali, ottenere i permessi ambientali richiesti e dimostrare l'effettiva soddisfazione dei seguenti requisiti sottoscrivendo il presente codice di condotta e fornendo le certificazioni comprovanti a richiesta:

- la messa in atto un sistema di gestione ambientale quando l'attività svolta possa determinare un possibile impatto sull'ambiente;
- il miglioramento della performance ambientale delle loro risorse e dei loro siti produttivi, soprattutto per la corretta gestione dello smaltimento dei rifiuti, l'eliminazione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo, la riduzione di emissioni di gas a effetto serra attraverso l'impiego di energie rinnovabili, la riduzione del consumo idrico ed energetico e l'adeguata gestione dei prodotti chimici pericolosi;
- l'attuazione di misure per la conservazione della biodiversità che garantiscano la tracciabilità e la conformità normativa delle materie prime e delle sostanze utilizzate;
- l'attuazione di buone prassi lungo tutta la catena di produzione che favoriscano il rispetto del benessere animale;
- la verifica che il personale, le cui mansioni abbiano un impatto diretto sull'ambiente, sia adeguatamente formato, competente e disponga dei mezzi necessari all'efficace adempimento delle proprie attività.
- Adozione di misure volte ad assicurare la sicura gestione delle sostanze chimiche e la conformità

(V1_11.02.2025)

chimica di prodotti e materie prime con le regolamentazioni applicabili e i migliori standard professionali.

- Adozione di misure per preservare la biodiversità e garantire la conformità con gli standard e i regolamenti ambientali internazionali rilevanti
- Adozione di misure per garantire l'assenza di collegamenti diretti o indiretti con la deforestazione illegale o il disboscamento in zone ad alto rischio
- Adozione di misure per evitare l'approvvigionamento da aree interessate da forte stress idrico

3. PRODUCT COMPLIANCE

Sobifils S.p.A. seleziona i propri fornitori al fine di poter garantire la conformità dei propri prodotti ai requisiti richiesti e richiede che i propri fornitori utilizzino pari condotta.

- **Rispetto degli standard internazionali:** I nostri fornitori rispettano le normative internazionali in ambito di composizione chimica e fisica, ed in genere i requisiti dei prodotti e degli imballaggi, al fine di proteggere la salute umana, l'ambiente e la sicurezza del consumatore, quali REACH, GB Standards e certificazione OEKO TEX.
- **Animal welfare:** Sobifils S.p.A. se dovesse trattare materiali di derivazione animale provvederà ad aderire ai principi di animal welfare sanciti dall'organizzazione no profit "Business for Social Responsibility" ("BSR" http://www.bsr.org/files/work/SLWG_Animal_Sourcing_Principles.pdf); nel caso, i nostri fornitori di materiali animali dovranno seguire a loro volta detti principi. Inoltre, i nostri fornitori di materiali animali contenenti lana di pecora dovranno aderire ai principi di animal welfare sanciti dalla "International Wool Textile Organisation" ("IWTO" http://www.iwto.org/sites/default/files/images/resources/IWTO%20wool%20sheep%20welfare%20gui%20delines_2014.pdf).
- **Tracciabilità:** I nostri fornitori di materie prime promuoveranno e attueranno la tracciabilità delle materie prime all'interno della loro supply chain, nonché all'interno di quella di eventuali terzi subfornitori.
- **CITES:** I nostri fornitori di materiali di animali o piante protetti dalla "Convenzione sul commercio internazionale delle specie di fauna e flora selvatiche minacciate di estinzione" ("CITES") rispetteranno tutti i principi e le prescrizioni stabilite nella CITES e in tutte le normative nazionali e internazionali alla stessa attinenti o dalla stessa derivanti.

4. REQUISITI D'INTEGRITA' PROFESSIONALE

Sobifils S.p.A. adotta un comportamento esemplare in materia d'integrità nello svolgimento della propria attività, osservando ogni direttiva a seguito e richiede che i propri fornitori utilizzino pari condotta.

- **Requisiti giuridici:** lo svolgimento dell'attività imprenditoriale deve conformarsi alla normativa locale, nazionale e internazionale applicabile.
- **Amministrazione e bilancio:** la preparazione del bilancio e qualsiasi altra documentazione contabile dovranno ottemperare alle leggi ed i regolamenti in vigore, rispettare le pratiche contabili, i suoi principi più avanzati ed essere trasparenti, al fine di rappresentare la gestione in modo affidabile sulla base di criteri di veridicità, correttezza, chiarezza, accuratezza e rettitudine, nel

(V1_11.02.2025)

rispetto delle procedure interne.

- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione:** non si possono offrire, direttamente o tramite un intermediario, denaro o qualsiasi altro vantaggio di qualsiasi altra natura ad un dipendente pubblico, alla sua famiglia od a qualsiasi altra persona a lui legata. Allo stesso modo non si cercherà di stabilire relazioni personali di favore, influenza o intrusione, con l'obiettivo di condizionare direttamente o indirettamente l'attività che svolgono.
- **Proibire la corruzione in tutte le sue forme:** Sobifils S.p.A. adotta una politica di "tolleranza zero" in materia di corruzione e traffico di influenze. Si è tenuti a rispettare *in toto* la normativa applicabile in materia di corruzione e ad adottare le misure atte a prevenire, rilevare e sanzionare qualsiasi fatto rilevante, direttamente o indirettamente, in termini di corruzione o traffico d'influenze nel proprio settore economico.
- **Prevenire i conflitti d'interesse:** richiediamo ai nostri fornitori di conformarsi alla normativa applicabile in materia di conflitto di interessi e di impegnarsi a prevenire il verificarsi di situazioni che possano far insorgere tale conflitto in seno alla loro collaborazione con Sobifils S.p.A..
- **Contrastare il riciclaggio:** il riciclaggio di denaro può verificarsi qualora una qualsiasi azione abbia il reale obiettivo di dissimulare l'effettiva origine di un determinato importo di denaro o di capitali derivanti da attività illecite. E' necessario adottare tutte le misure adeguate per evitare che la propria attività sia utilizzata per il riciclaggio di denaro.
- **Rispettare la concorrenza:** assumere l'impegno a rispettare la normativa relativa alla concorrenza applicabile nei Paesi nei quali operano. Tale previsione comprende il divieto di abuso di posizione dominante, di pratiche di cartello o qualsiasi accordo illecito tra concorrenti.
- **Riservatezza:** è indispensabile adottare tutte le misure necessarie per garantire la tutela del segreto professionale e qualsiasi altra informazione che non abbia natura pubblica e che sia stata comunicata in seno al rapporto commerciale.
- **Proprietà intellettuale:** Qualora al fornitore sia stato concesso l'utilizzo di marchi e segni distintivi di Sobifils S.p.A. – incluso il marchio "Sobifils S.p.A." e il logo "Sobifils S.p.A." –, questi non ne farà alcun altro uso se non l'identificazione dei prodotti realizzati, nel rispetto delle istruzioni ricevute da Sobifils S.p.A.. Il servizio realizzato dal fornitore a beneficio di Sobifils S.p.A. non darà al fornitore alcun tipo di diritto in materia di proprietà intellettuale sui segni distintivi e le creazioni di Sobifils S.p.A. e sue consociate, ed in particolare – ma non solo – sui prodotti, prototipi, campioni, progetti, piani, attrezzature, immagini, e tecniche di lavorazione nonché sugli strumenti che vengono utilizzati da o appartengono a Sobifils S.p.A. e/o sue consociate. L'uso di tali elementi al di fuori delle istruzioni impartite da Sobifils S.p.A. costituirà violazione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale, idoneo a dar luogo a procedimenti civili e/o penali.
- **Rispettare la privacy:** rispetto delle leggi e normative applicabili in materia di protezione dei dati personali.
- **Autorità doganali e sicurezza:** rispetto della normativa doganale applicabile, ivi compresa la normativa relativa all'importazione.
- **Intelligenza artificiale:** rispetto della normativa e regolamenti applicabili in materia di intelligenza artificiale tradizionale o generativa; richiediamo ai nostri fornitori l'adozione di un approccio responsabile e utilizzando i dati di Sobifils Spa solo salvo previo consenso scritto .
- **Restrizioni commerciali e misure sanzionatorie internazionali:** Sobifils Spa e i Partner

(V1_11.02.2025)

commerciali devono rispettare tutte le restrizioni commerciali internazionali applicabili e le sanzioni economiche e commerciali, nonché le leggi e i regolamenti applicabili riguardanti i controlli su esportazioni e importazioni, tenendo conto di eventuali modifiche a tali disposizioni.

- **Regali e inviti:** i regali e gli inviti possono costituire delle manifestazioni di cortesia accettabili all'interno di una relazione commerciale già instaurata se la loro importanza e il loro valore sono limitati, se essi sono offerti pubblicamente e in modo trasparente, se la normativa locale o gli usi del Paese in questione autorizzano detta pratica, se essi hanno per obiettivo l'espressione di considerazione e riconoscenza e se sono offerti senza che sia richiesto alcunché in cambio. In taluni casi, dette pratiche sono rilevanti in materia di lotta alla corruzione o altre fattispecie giuridiche la cui normativa è necessario, quindi, conoscere e rispettare.
- **Salvaguardare i beni:** Adozione di tutte le misure necessarie per salvaguardare i beni e le risorse di terzi presso il proprio deposito, seguendo le istruzioni fornite o da richiedere in caso di smaltimento.
- **Dichiarazioni pubbliche:** I fornitori non potranno menzionare Sobifils S.p.A. e/o utilizzarne il logo senza espressa approvazione per iscritto di quest'ultima.
- **Trasparenza dell'informazione:** fornire informazioni chiare e precise quanto ai metodi e alle risorse utilizzate, ai siti produttivi e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, e astenersi da qualsiasi affermazione ingannevole.
- **Contrastare l'uso di alcool e droghe:** Sobifils Spa sostiene un atteggiamento di contrasto sull'abuso delle sostanze alcoliche e stupefacenti e attua gli screening necessari per i propri dipendenti ottemperando ai controlli obbligatori sulle mansioni a rischio ai sensi del Provvedimento del 16/3/2006 della Conferenza Permanente Per I Rapporti Tra Lo Stato Le Regioni E Le Province Autonome Di Trento E Bolzano e del Provvedimento 30/10/2007 della Conferenza unificata. I nostri fornitori sono tenuti ad adottare le misure decretate sulla materia ed esortati ad assumere una politica di pari posizione.

5. DECRETO LEGISLATIVO 231/2001

Sobifils non ha adottato il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/01.

Il Fornitore si obbliga, per quanto rileva ai fini della relazione instaurata con Sobifils S.p.A.:

ad astenersi dal porre in essere comportamenti che possano integrare le fattispecie di reato di cui al Decreto Legislativo 231/2001 (il "Decreto") – a titolo esemplificativo e non esaustivo: reati di corruzione, delitti informatici, reati ambientali, reati connessi alla violazione del diritto d'autore, riduzione in schiavitù, omicidio colposo commesso con violazione delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro - (i "Reati");

6. CONTROLLO E AUDIT

Controllo esattezza degli archivi e accesso alle informazioni: sottoscrivendo la presente per accettazione ad ogni punto rilevante o/e pertinente, si concede a Sobifils Spa la facoltà di effettuare attività di audit, direttamente o affidandole a soggetti terzi, per accertare la conformità dei prodotti, degli ambienti e dei processi ai requisiti legali e agli altri requisiti oggetto del presente CODICE ETICO E DI CONDOTTA.

(V1_11.02.2025)

7. DOCUMENTAZIONE RICHIESTA alla sottoscrizione del presente documento

- **Visura Camerale e DURC:** data emissione inferiore ai 6 mesi

Sottoscrivendo il presente Codice Etico e di Condotta di Sobifils S.p.A. si conferma di condividerne la politica aziendale e si dichiara la conformità della Società ad ogni enunciato.

Ogni difformità dovrà essere dichiarata tramite PEC a sobifils@legalmail.it, comunicando contestualmente le azioni in corso o programmate e le scadenze relative per il raggiungimento dei requisiti richiesti

Data

Nome e indirizzo del fornitore:

Nome e funzione del rappresentante del fornitore:

Firma:

Timbro (se applicabile):

(V1_11.02.2025)